



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**Федеральное государственное унитарное предприятие**  
**«Управление ведомственной охраны**  
**Министерства транспорта Российской Федерации»**  
**(ФГУП «УВО Минтранса России»)**

---

**П Р И К А З**

« 06 » июня 2016 г.

№ 323

г. Москва

**Об утверждении Порядка уведомления работодателя работниками ФГУП «УВО Минтранса России» о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52 (ч. 1), ст. 6228; 2011, № 29, ст. 4291; № 48, ст. 6730; 2012, № 50 (ч. 4), ст. 6954; № 53 (ч. 1), ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329, № 40 (ч. 3), ст. 5031; № 52 (ч. 1), ст. 6961) и абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 28, ст. 3833), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления работодателя работниками ФГУП «УВО Минтранса России» (далее по тексту – Предприятие) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Начальнику отдела кадров и организации делопроизводства Н.Е. Шершенюку организовать ознакомление с настоящим приказом директоров филиалов, заместителей генерального директора и начальников отделов Управления Предприятия.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Советника Д.Е Матвеева.

Генеральный директор



И.С. Шерстников

УТВЕРЖДЕН  
приказом ФГУП «УВО Минтранса России»  
от « 06 » июня 2016 г. № 323

**П О Р Я Д О К**  
**уведомления работодателя работниками ФГУП «УВО Минтранса России» о  
возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может  
привести к конфликту интересов**

1. Порядок уведомления работодателя работниками ФГУП «УВО Минтранса России» (далее по тексту – Предприятие) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту – Порядок), разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», абзацем пятым подпункта «в» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 5 июля 2013 г. № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции».

2. На работника возлагается обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее по тексту – личная заинтересованность).

3. В соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работниками при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам неопределенного круга лиц.

5. При возникновении личной заинтересованности работник обязан незамедлительно, а в случае, если личная заинтересованность возникла в служебной командировке, не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы, при первой возможности представить работодателю письменное уведомление о факте возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Образец уведомления прилагается (приложение № 1).

6. Работник, работодателем для которого является ФГУП «УВО Минтранса

России», составляет уведомление на имя генерального директора и передает его Советнику Управления «ФГУП УВО Минтранса России» (далее по тексту – Советник), ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Уведомление регистрируется в журнале уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (приложение №2).

7. Уведомление должно содержать следующие сведения:

должность, фамилия, имя, отчество работодателя, на имя которого направляется уведомление;

должность, фамилия, имя, отчество, номер телефона работника;

описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;

описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность.

Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его составления.

8. Советник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность полученных данных от работника о возникновении личной заинтересованности, а также несет персональную ответственность за разглашение полученных сведений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Уведомление в день поступления регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах возникновения личной заинтересованности (далее по тексту – журнал), журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен мастичной печатью ФГУП «УВО Минтранса России», журнал хранится у Советника в защищенном от несанкционированного доступа месте (приложение № 2).

10. Копия уведомления с отметкой о регистрации выдается работнику на руки под роспись в журнале либо направляется по почте заказным письмом с уведомлением о вручении и описью вложения.

11. В день регистрации уведомления Советник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, доводит до сведения генерального директора информации о регистрации уведомления.

12. Проверка содержащихся в уведомлении сведений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации по решению генерального директора Советником.

13. По окончании проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется генеральному директору, для принятия решения о направлении уведомления и результатов его проверки в комиссию Министерства транспорта Российской Федерации по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством транспорта Российской Федерации и урегулированию конфликта интересов.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Порядку уведомления работодателя  
работниками ФГУП «УВО Минтранса  
России» о возникновении личной  
заинтересованности, которая приводит или  
может привести к конфликту интересов (п. 5)

---

---

---

(должность, Ф.И.О. работодателя)

ОТ

---

(Ф.И.О., должность, телефон)

---

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**о факте возникновения личной заинтересованности, которая приводит или**  
**может привести к конфликту интересов**

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_  
(обстоятельства возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов)

2. \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

3. \_\_\_\_\_  
(дополнительные сведения)

---

(подпись, дата) (инициалы и фамилия)

Регистрация: № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

